

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПЕРЕХОДУ НА СИСТЕМУ «ЭФФЕКТИВНЫХ КОНТРАКТОВ»
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 106**

№ п/п	Наименования мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Примечание	Отметка о выполнении
1.	Представление работникам информации о системе «эффективных контрактов»	Январь 2016г.	Заведующий	Протокол общего собрания работников учреждения	Общее собрание работников 15.01.2016
2.	Создание на официальном сайте раздела «Эффективные контракты» для предоставления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками.	Январь 2016г.	Старший воспитатель	Раздел на сайте	http://www.orensad106.ru/about/effective-contract.php
3.	Создание Комиссии по разработке изменений и дополнений в локальные акты	Январь - февраль 2016г.	Заведующий	Приказ	
4.	Письменное уведомление работников о предстоящих изменениях условий трудового договора	Не позднее 20 января 2017г.	Заведующий	Уведомление	
5.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросу перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками	Январь – март	Старший воспитатель	Индивидуальные консультации, общее собрание работников учреждения	
6.	Внести изменения в локальные акты: <ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор; • Приказы; • Должностные инструкции 	Январь – март 2017г.	Комиссия по разработке изменений и дополнений в локальные акты	Рекомендации, Проект приказа.	
7.	Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений с работниками).	Март 2017г.	Заведующей, старший воспитатель	Проект договора (дополнительные соглашения)	
8.	Утверждение новой формы трудового договора и дополнительных	Январь 2017г.	Заведующий	Приказ	

	соглашений				
9.	Утверждение новых должностных инструкций	Февраль 2017г.	Заведующий	Приказ	
10.	Заключение с работниками дополнительных соглашений	До 30.08.2017г.	Заведующий	Заключенные дополнительные соглашения	
11.	Включение информации о переходе на систему «эффективных контрактов» с работниками в Публичный доклад заведующего по итогам 2016/2017 учебного года. Размещение Публичного доклада руководителя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	Август 2017	Заведующей	Публичный отчет руководителя	